**ANEXA 1**

**DETALIERE PRIVIND PUNCTAJUL ACORDAT**

**Factori de evaluare:**

**1. Componenta financiara – ( P1)**

**-pondere 40.00%**

**-punctaj maxim 40.00**

**Descriere criteriu:** Componenta financiara

**Algoritm de calcul:**

Punctajul pentru factorul de evaluare „Pretul ofertei” se acorda astfel:

a) pentru cel mai scazut dintre preturile ofertelor se acorda punctajul

maxim alocat factorului de evaluare respectiv;

b) pentru alt pret decat cel prevazut la litera a), se acorda punctajul pentru pretul „n”, astfel:

Punctaj(n) = (pret minim ofertat/pret(n)) x punctajul maxim alocat;

Preturile care se compara în vederea acordarii punctajului sunt preturile totale ofertate fara TVA, pentru prestarea serviciilor.

-pondere 40.00%

-punctaj maxim 40.00

**2. Componenta tehnica 1 (Pt 1) – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului**

**-pondere 15.00%**

**-punctaj maxim 15.00**

**Descriere criteriu:** Se vor totaliza punctele obtinute de fiecare ofertant pentru fiecare expert nominalizat in vederea implicarii in derularea contractului in conformitate cu cerintele solicitate prin caietul de sarcini la punctul PERSONALUL PRESTATORULUI.

Prestatorul va asigura personal adecvat pentru îndeplinirea sarcinilor, în acord cu cerințele minime definite în prezentul caiet de sarcini și va include în oferta sa **numele și CV-urile experților cheie.**

Personalul poate fi constituit din angajați proprii, persoane fizice atestate/autorizate pe domeniul de activitate sau persoane juridice cu personal de specialitate autorizate să presteze activitățile pentru care prezintă CV-uri pentru personalul de specialitate.

**Algoritm de calcul:** Pentru acest factor se va acorda punctajul Pt 1

Pt 1= Pte 1 +Pte 2 + Pte 3

**Pte 1** = totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica a **Coordonatorului de proiect**

**Pte 2** = totalul de puncte cumulat pentru pentru experienta profesionala specifica a  **inginerului/ subinginerului proiectant**

**Pte 3** = totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica a **inginerului/ subinginer geolog**

In vederea stabilirii punctajului pentru fiecare dintre personalul desemnat pentru executarea contractului se vor avea in vederea urmatoarele:

**Pte 1) Experienta specifica – Coordonator de proiect - max. 5 puncte**

**Descriere:** Experienta specifica detinuta ca si Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa in cadrul unor contracte

* Pentru experienta specifica demonstrata prin **minim 7** **sau mai multe contracte**, in care a avut calitatea de Coordonator de proiect/ Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa/ Manager adjunct proiect/ Sef de echipa/ Sef adjunct de echipa - **se acorda** **5 puncte.**
* Pentru experienta specifica demonstrata prin **5 pana la 6 contracte**, in care a avut calitatea de Coordonator de proiect/ Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa/ Manager adjunct proiect/ Sef de echipa/ Sef adjunct de echipa - **se acorda** **3 puncte.**
* Pentru experienta specifica demonstrata prin **2 pana la 4 contracte**, in care a avut calitatea de Coordonator de proiect/ Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa/ Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - **se acorda 1 puncte.**
* Pentru experienta specifica demonstrata **printr-un contract**, in care a avut calitatea de Coordonator de proiect/ Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa/ Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - **se acorda 0 puncte.**

**Pte 2) Experienta specifica – 1 inginer/subinginer proiectant cu specializarea construcţii căi ferate, drumuri şi poduri, max. 5 puncte**

**Descriere:** Experienta specifica detinuta ca si inginer/subinginer cu specializarea construcţii căi ferate, drumuri şi poduri în cadrul unor contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrări de drumuri de interes județean, sau superioare – așa cum sunt definite la art. 6 și 7 din Ordonanța nr. 43/1997 privind regimul drumurilor.

* Pentru experienta specifica demonstrata prin **minim 7** **sau mai multe contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrări de drumuri de interes județean, sau superioare – așa cum sunt definite la art. 6 și 7 din Ordonanța nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de ingineri/subingineri proiectanti cu specializarea construcţii căi ferate, drumuri şi poduri - **se acorda 5 puncte.**
* Pentru experienta specifica demonstrata prin **5 pana la 6** **contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrări de drumuri de interes județean, sau superioare – așa cum sunt definite la art. 6 și 7 din Ordonanța nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de inginer/subinginer proiectant cu specializarea construcţii căi ferate, drumuri şi poduri - **se acorda 3 puncte.**
* Pentru experienta specifica demonstrata prin **2 pana la 4 contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrări de drumuri de interes județean, sau superioare – așa cum sunt definite la art. 6 și 7 din Ordonanța nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de ingineri/subingineri proiectanti cu specializarea construcţii căi ferate, drumuri şi poduri - **se acorda 1 punct.**
* Pentru experienta specifica demonstrata **printr-un contract** care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrări de drumuri de interes județean, sau superioare – așa cum sunt definite la art. 6 și 7 din Ordonanța nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de ingineri/subingineri proiectanti cu specializarea construcţii căi ferate, drumuri şi poduri - **se acorda 0 puncte.**

**Pte 3) Experienta specifica – 1 inginer/subinginer geolog - max. 5 puncte**

**Descriere:** Experienta detinuta ca si inginer/ subinginer geolog in cadrul unor contracte.

* Pentru experienta specifica demonstrata prin **minim 7 sau mai multe contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrări de drumuri de interes județean, sau superioare – așa cum sunt definite la art. 6 și 7 din Ordonanța nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de inginer/subinginer geolog- **se acorda 5 puncte.**
* Pentru experienta specifica demonstrata prin **5 pana la 6 contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrări de drumuri de interes județean, sau superioare – așa cum sunt definite la art. 6 și 7 din Ordonanța nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de inginer/subinginer geolog - **se acorda 3 puncte.**
* Pentru experienta specifica demonstrata prin **2 pana la 4 contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrări de drumuri de interes județean, sau superioare – așa cum sunt definite la art. 6 și 7 din Ordonanța nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de inginer/subinginer geolog - **se acorda 1 punct.**
* Pentru experienta specifica demonstrata **printr-un** **contract** care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrări de drumuri de interes județean, sau superioare – așa cum sunt definite la art. 6 și 7 din Ordonanța nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de inginer/subinginer geolog - **se acorda 0 puncte.**

**3. Punctaj tehnic (Pt 2)**

**Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor**

**-pondere 45.00%**

**-punctaj maxim 45.00**

**Descriere criteriu:** Pentru factorul de evaluare „Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor” a fost stabilit un numar de 3 subfactori care vor fi utilizati de comisia de evaluare ca puncte de reper in aprecierea factorului. Cei 3 subfactori sunt:

Pt 2.1. Resursele (umane şi materiale) şi realizările corespunzătoare fiecărei activităţi

Pt 2.2. Atribuţiile membrilor echipei în implementarea activităţilor contractului şi, dacă este cazul, contribuţia fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum şi distribuirea şi interacţiunea sarcinilor şi responsabilităţilor dintre ei

Pt 2.3. Încadrarea în timp, succesiunea şi durata activităţilor propuse

Fiecare subfactor va fi apreciat in functie de calificativul „foarte bine/bine/acceptabil”. Comisia de evaluare va acorda calificativul luand in considerare liniile directoare prezentate in tabelul de mai jos

Fiecarui calificativ ii corespunde o nota. Nota pentru calificativul „ foarte bine” este 15, nota pentru calificativul „bine” este 10, nota pentru calificativul „acceptabil” este 5.

Punctajul tehnic total Pt2 al ofertei tehnice se calculeaza prin insumarea punctajelor tehnice obtinute in urma aplicarii fiecarui subfactorde evaluare. Punctajul aferent unui subfactor de evaluare va fi obtinut prin acordarea notei corespunzatoare calificativului obtinut de oferta respectiva la evaluarea acelui subfactor.

Punctajul tehnic total maxim Pt2 ce poate fi acordat unei propuneri tehnice este de 45 de puncte şi se calculeaza astfel:

Pt 2= Pt 2.1+Pt 2.2+Pt 2.3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Pt 2.1. Resursele (umane şi materiale) şi realizările corespunzătoare fiecărei activităţi | | |
| Linii directoare: se va analiza informaţia furnizată în  **Formular 14** lit. b) şi c). | Calificative | Punctaj |
| Resursele\*3) identificate şi realizările indicate sunt corelate deplin/în mare măsură cu complexitatea fiecărei activităţi propuse | foarte bine | 15 |
| Resursele identificate şi realizările indicate sunt parţial corelate cu complexitatea fiecărei activităţi propuse | bine | 10 |
| Resursele identificate sau realizările indicate sunt  corelate într-un mod limitat cu complexitatea activităţilor propuse. | acceptabil | 5 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Pt 2.2. Atribuţiile membrilor echipei în implementarea activităţilor contractului şi, dacă este cazul, contribuţia fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum şi distribuirea şi interacţiunea sarcinilor şi responsabilităţilor dintre ei | | |
| Linii directoare: se va analiza informaţia furnizată în  **Formular 14** - lit. b) şi c). | Calificative | Punctaj |
| Sunt indicate responsabilităţile în execuţia  contractului şi interacţiunea între membrii echipei,  inclusiv cele referitoare la managementul contractului,  distribuirea şi interacţiunea sarcinilor şi activităţile de suport şi, dacă este cazul,  responsabilităţilor între operatorii din cadrul grupului. | foarte bine | 15 |
| Sunt indicate parţial responsabilităţile în execuţia  contractului şi interacţiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului,  activităţile de suport şi distribuirea şi interacţiunea  sarcinilor şi responsabilităţilor între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul) | bine | 10 |
| Sunt indicate în mod limitat responsabilităţile în execuţia contractului sau interacţiunea între membrii  echipei, inclusiv cele referitoare la managementul  contractului şi activităţile de suport sau distribuirea şi interacţiunea sarcinilor şi responsabilităţilor între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul) | acceptabil | 5 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Pt 2.3. Încadrarea în timp, succesiunea şi durata activităţilor propus | | |
| Linii directoare: se va analiza informaţia furnizată în **Formular 14** lit. b) | Calificative | Punctaj |
| Durata activităţilor corespunde deplin complexităţii acestora, iar succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfăşurare, este stabilită în funcţie de logica relaţiei dintre acestea  Durata prevăzută pentru fiecare operaţiune principală  necesară este corelată cu activităţile prevăzute a fi  realizate în lunile respective şi resursele identificate pentru desfăşurarea acestora. | foarte bine | 15 |
| Durata activităţilor corespunde parţial complexităţii acestora, iar succesiunea dintre acestea, inclusiv  perioada de desfăşurare este corelată doar parţial cu  logica relaţiei dintre acestea.  Durata prevăzută pentru fiecare operaţiune principală  necesară este corelată parţial cu activităţile  prevăzute a fi realizate în lunile respective şi  resursele estimate pentru desfăşurarea acestora. | bine | 10 |
| Durata activităţilor este în mică măsură potrivită complexităţii acestora sau succesiunea dintre acestea,  inclusiv perioada de desfăşurare, este stabilită  într-un mod foarte puţin adecvat în raport cu logica  relaţiei dintre acestea sau durata prevăzută pentru  fiecare operaţiune principală necesară este corelată în  mică măsură cu activităţile prevăzute a fi realizate în|  lunile respective şi resursele estimate pentru desfăşurarea acestora. | acceptabil | 5 |

\*1) Metodologiile, metodele şi/sau instrumentele au fost utilizate în alte proiecte.

\*2) Metodologiile, metodele şi/sau instrumentele sunt descrise în literatura de specialitate.

\*3) Resursele sunt umane şi materiale. Se va lua în considerare şi personalul suport.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.**  **Crt.** | **Factor de evaluare** | **Pondere** | **Punctaj**  **maxim** | **Punctaj Final** |
| 1 | **Factor de evaluare 1:**  **Pretul ofertei fara TVA (P1)** | 40 % | 40 | **P= P1 + Pt1 + Pt2**  Oferta castigatoare este oferta clasata pe  primul loc  (punctaj maxim). |
| 2 | **Factor de evaluare 2:**  **Componenta tehnica 1 (Pt 1) – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului** | 15 % | 15 |
| 3 | **Factor de evaluare 2:**  **Componenta tehnica 2 (Pt 2) - Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor.** | 45 % | 45 |

Ofertele vor fi clasificate in ordinea descrescatoare a punctajului total, care se calculeaza pe baza formulei:

P= P1 + Pt1+ Pt2= max 40 de puncte + max 15 de puncte + max 45 puncte = max 100 de punct, unde:

P 1 = reprezinta componenta financiara, pentru care se acorda maxim 40 puncte.

Pt 1 = reprezinta componenta tehnica - Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru prestarea serviciilor, pentru care se acorda maxim 15 puncte.

Pt 2 = reprezinta Punctajul tehnic - Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor, pentru care se acorda maxim 45 puncte.